

重庆市教育委员会办公室

渝教办函〔2020〕100号

重庆市教育委员会办公室 关于鼓励高校开发科研助理岗位 吸纳高校毕业生就业的通知

各高校：

为贯彻落实《科技部教育部人力资源社会保障部财政部中科院自然科学基金委关于鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业的通知》（国科发资〔2020〕132号）《教育部办公厅关于高等学校进一步做好开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作的通知》（教科技厅函〔2020〕23号）精神，现就鼓励高校开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业有关事宜通知如下：

一、各高校要进一步提高政治站位，认真贯彻落实习近平总书记对重庆提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标、发挥“三个作用”和营造良好政治生态的重要指示要求，贯彻落实总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的指示要求，深刻认识努力扩大就业是应对全球疫情下内外复杂严峻形势，落实国务院“六保”、“六稳”要求的重要举措，把吸纳高校

毕业生担任科研助理，促进高校毕业生就业工作摆上重要议事日程。

二、各高校要认真落实国科发资〔2020〕132号、教科技厅函〔2020〕23号文件要求，结合学校科研工作实际制定本校开发科研助理岗位的工作方案和相关配套政策，努力开发适合毕业生的科研助理岗位。除国科发资〔2020〕132号、教科技厅函〔2020〕23号文件规定的拓宽就业渠道外，各高校还应在市级各类科研平台中积极开发面向高校毕业生的科研助理岗位。每个市级及以上科研平台原则上应设置1-2个科研助理岗位，获市级财政专项支持的科研平台应至少设置3个科研助理岗位；承担地方重大科研项目的团队也应积极聘用高校毕业生参与科学研究或提供科研服务。各高校吸纳高校毕业生担任科研助理情况将作为市级科研平台和团队验收评估指标之一。

三、各高校主要负责同志要亲自领导、亲自部署，统筹协调科研、人事、财务、就业等相关部门，切实做好开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业工作。科研助理的选聘应遵循公开招聘、双向选择、平等自愿、择优聘用的原则。高校可根据岗位需要和聘用对象，采用灵活多样的用人用工形式选聘毕业生担任科研助理，并依据国家相关规定与选聘科研助理签订劳动合同或服务协议等，签订劳动合同或服务协议期限一般为1-3年。高校和科研助理应按照所签劳动合同或服务协议约定，全面履行各自的职责和义务。高校应建立相关配套制度，规范科研助理岗位管理，明

确科研助理不承担课堂教学、实验教学等教学任务，完善科研助理激励机制，在绩效奖励、职位晋升、职称评定、培训升学等方面充分激发科研助理人员的积极性和创造性。

四、各高校要切实履行职责，尽快启动本校科研助理岗位公开招聘工作，于8月上旬前完成集中招聘。请各高校按附件要求将相关材料电子版报送市教委科技处，于6月15日前报送工作计划及落实进展统计表1-5（表1另附盖章扫描PDF版），于6月、7月、8月、12月每月25日前报送更新的工作计划及落实进展统计表4-5，于8月、12月每月25日前报送落实情况说明、存在的困难及建议、下一步工作计划。

联系人及联系方式：王洒、彭迎春（科技处），63633551、63862091，cqjwkjc@163.com。

附件：重庆高校2020年开发科研助理岗位吸纳高校毕业生
就业专项工作落实计划（进展情况）报告

重庆市教育委员会办公室

2020年6月10日

附件

重庆高校 2020 年开发科研助理岗位 吸纳高校毕业生就业专项工作 落实计划（进展情况）报告

一、工作计划及落实进展统计

表 1 单位专项工作联络表

填报单位	(盖章)				
单位负责人		部门		职务	
		办公电话		手机	
专项负责人		部门		职务	
		办公电话		手机	
专项联络人		部门		职务	
		办公电话		手机	

表 2 2020 年开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作计划表

		数量	备注
学校现有科研助理岗位数（个）			—
学校现有科研助理总人数（人）			—
2020 年计划新开发科研助理岗位数（个）			按 1 人 1 岗计算
2020 年计划新增科研助理人数（人）			—
	其中：拟聘用 2020 届毕业生数（人）		—

**表 3 2020 年开发科研助理岗位吸纳毕业生就业
经费来源统计表**

	2019 年经费 (万元)	2020 年计划 新开发岗位 (个)	计划聘用 2020 届毕业 生数 (人)
R&D 经费支出 (理工农医)			
R&D 经费支出 (人文社科)			
“双一流”建设经费			
其他经费			
合计*			

*注：“合计”数应与表 2 “2020 年计划开发科研助理岗位数”和“聘用 2020 届毕业生数”相同。

**表 4 2020 年开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业
专项工作落实进展表**

序号	学校名称	2020 年计划新开发科研助理岗位（个）						聘用 2020 届毕业生人数（人）					
		全年 预计 数	实际完成总数					全年 预计 数	实际完成总数				
			6 月 初	6 月 底	7 月 底	8 月 底	12 月底		6 月 初	6 月 底	7 月 底	8 月 底	12 月 底
合计													

注：表 4 转为 excel 表格填写。

**表 5 2020 年开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业
专项工作落实情况统计表**

序号	科研平台、项目、团队名称	岗位来源	计划开发岗位数	实际开发岗位数	聘用毕业生		聘用博士毕业生			聘用硕士毕业生			聘用本科毕业生			聘用专科毕业生		
					总人数	其中：2020届毕业生人数	总人数	其中：2020届毕业生人数	年平均薪酬	总人数	其中：2020届毕业生人数	年平均薪酬	总人数	其中：2020届毕业生人数	年平均薪酬	总人数	其中：2020届毕业生人数	年平均薪酬
合计									—			—			—			—

注：1.岗位来源填写以下其中 1 种：（1）国家级科研平台；（2）获市级财政专项支持的科研平台；（3）其他省部级科研平台；（4）博士后流动站或工作站；（5）国家自然科学基金；（6）国家科技重大专项；（7）国家重点研发计划；（8）国家级人才项目；（9）省部级人才项目；（10）其他。

2.“计划开发岗位数”是指 2020 年计划开发的所有科研助理岗位，“实际开发岗位数”是指 2020 年实际开发的所有科研助理岗位。

3.年平均薪酬单位：万元。

4.表 5 转为 excel 表格填写。

二、落实情况说明

详细说明开发科研助理岗位情况、吸纳 2020 年高校应届毕业生就业的落实情况等。主要包括：制定的开发科研助理岗位工作方案和相关配套政策情况。单位开展科研助理选聘的方式及科研助理的管理长效机制建设等情况。2020 年计划开发科研助理岗位测算情况，科研助理岗位设置的经费标准，包括逐项分类说明单位承担的国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划、各类创新基地和人才专项以

及其他项目等选聘科研助理的具体情况。其他需要说明的情况等。

三、存在的困难及建议

.....

四、下一步工作计划

.....